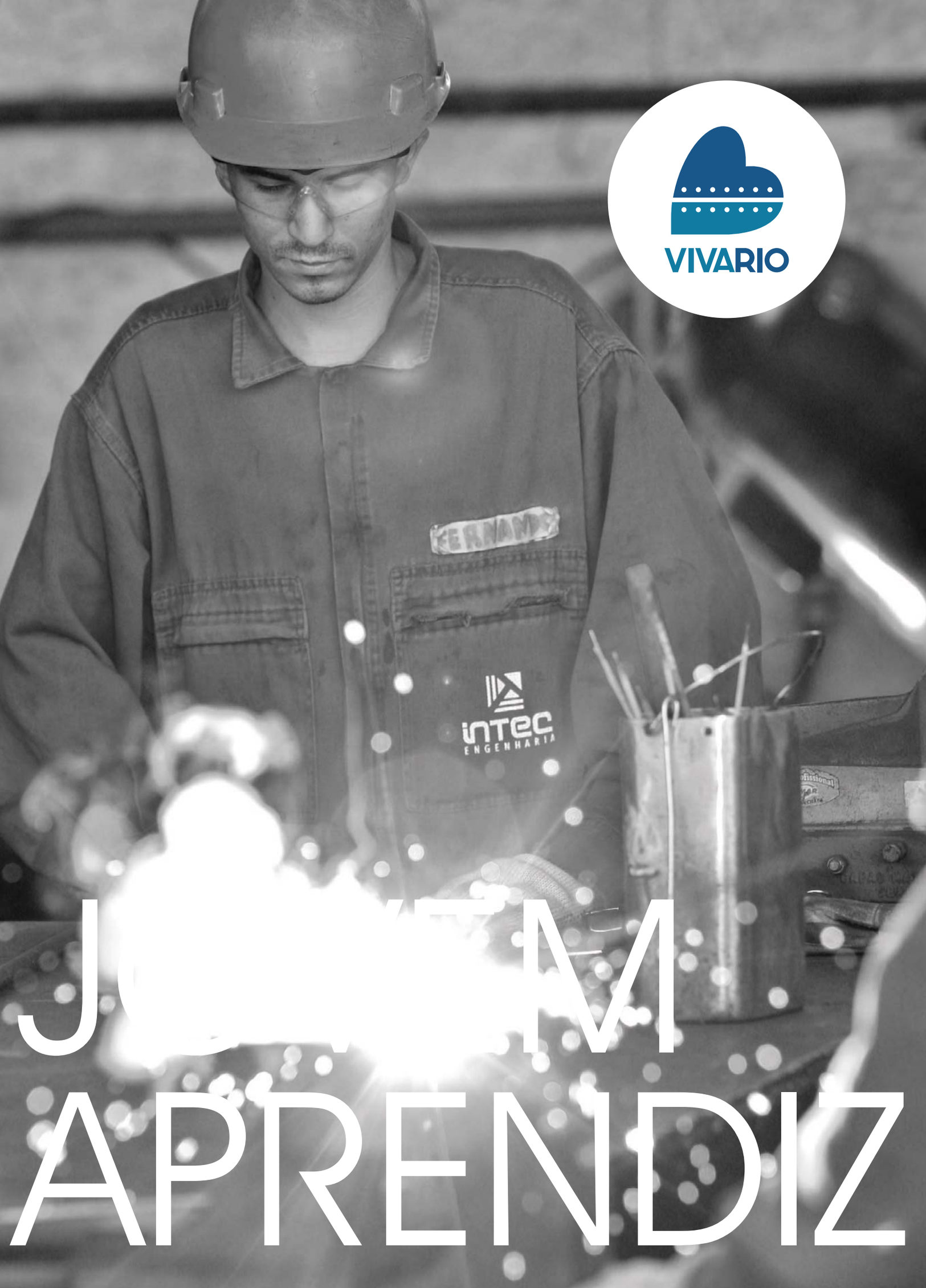
VIVARIO
intec
ENGENHARIA
JOVEM
APRENDIZ

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

“Eu não conhecia nada dessa parte administrativa de uma empresa. Descobri que é isso que eu quero fazer da minha vida!”

Douglas da Silva Serra, 19 anos - aprendiz
Empresa: Sinal

Quando Douglas entrou no Jovem Aprendiz, aos 17 anos, já tinha trabalhado como atendente em uma loja de materiais de construção. Mas, mesmo não sendo seu primeiro emprego, a oportunidade que teve na empresa abriu um novo mundo. Ele terminou o Ensino Médio no ano passado e já está se preparando para o ENEM. Seu objetivo é cursar uma faculdade de engenharia voltada para a área com a qual trabalha – setor de compras.

INÍCIO.....2006

ESTRUTURA.....SALAS DE AULA CLIMATIZADAS, LABORATÓRIO DE INFORMÁTICA, MATERIAL DIDÁTICO PRÓPRIO E EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, INCLUINDO PSICÓLOGOS E ASSISTENTES SOCIAIS

EQUIPE.....33 PROFISSIONAIS

ÁREA DE ATUAÇÃO...MACAÉ E OUTROS 7 MUNICÍPIOS

JOVEM APRENDIZ, UMA OPORTUNIDADE PARA TODA A VIDA

Desde 2006, o Viva Rio desenvolve o programa Jovem Aprendiz, uma das mais bem sucedidas experiências de inserção de jovens e adolescentes em situação de risco no mercado de trabalho. De lá para cá, o projeto já beneficiou mais de 1500 pessoas.

A ação do Viva Rio facilita às empresas de médio e grande portes se adequarem às exigências da Lei 10.097, que determina a contratação de jovens entre 14 e 24 anos, numa proporção que varia entre 5% a 15% do quadro efetivo de funcionários.

No Jovem Aprendiz, durante um período de dois anos, o participante recebe aulas de formação profissional e vivencia o dia-a-dia de trabalho na empresa, sem que haja prejuízo à sua freqüência escolar. O pré-requisito para integrar o projeto é estar cursando ou ter concluído o Ensino Básico

Ainda que seja treinado para atuar como um funcionário comum, o aprendiz recebe atenção especial dentro da empresa, sendo orientado por um funcionário com mais experiência. Além disso, o jovem tem seus direitos trabalhistas garantidos, com carteira assinada, salário proporcional às horas que trabalha, vale transporte e, em alguns casos, vale alimentação.

O objetivo maior do programa Jovem Aprendiz é formar jovens com qualificação profissional e consciência cidadã, incentivando ainda a dedicação aos estudos. É uma maneira de afastá-los da violência e das drogas e aproximá-los do mercado de trabalho, ao mesmo tempo em que as empresas cumprem a lei e desempenham um importante papel na sociedade.

“É graças ao Viva Rio que eu tenho o meu emprego hoje.”

Ana Carla M. Da Silva, 20 anos - contratada
Empresa: Sinal

Ana Carla agradece até hoje à mãe por tê-la inscrito no programa Jovem Aprendiz. Aos 17 anos, ela entrou no programa e começou a trabalhar no setor de arquivos da empresa. Passou pela recepção e também pelo RH, área com a qual mais de identificou. Depois que completou os dois anos de programa, chegou a sair da empresa, mas não demorou um mês até que ela fosse chamada de volta. Está contratada há cinco meses.

PROFISSIONAIS COM SENSIBILIDADE: GARANTIA DE BONS RESULTADOS

O programa Jovem Aprendiz segue a linha de atuação do Viva Rio, ou seja, atua da maneira mais abrangente e completa possível para servir as empresas parceiras. Como prestadora de serviço, a organização assume toda a execução do programa, desde o cadastramento e a seleção de jovens com perfis adequados a cada tipo de empresa, passando pelo treinamento e culminando com o acompanhamento do aprendiz durante toda a vivência profissional.

O Viva Rio cuida inclusive de toda a parte administrativa e operacional de recursos humanos, envolvendo questões como a assinatura de carteira de trabalho, fornecimento de vale transporte, controle de documentação e consultoria jurídica. Assim, a entidade libera a empresa dessa responsabilidade e garante mais atenção ao jovem que participa do programa.

Para poder prestar esse serviço com excelência, o Viva Rio conta com uma infraestrutura completa de salas de aula climatizadas, laboratório de informática com acesso à internet e material didático próprio, além de uma equipe de profissionais qualificados, como psicólogos, pedagogos, professores, assistentes sociais e advogados.

Até hoje, 94% das empresas que contaram com a prestação de serviços do Viva Rio no programa Jovem Aprendiz renovaram seus contratos. *No total, a organização está cuidando hoje de mais de 800 aprendizes e atendendo 17 empresas em oito municípios do Rio.*

O PASSO A PASSO DO PROGRAMA

O programa Jovem Aprendiz é dividido em três módulos, que podem ser montados no formato que melhor se adaptar às necessidades de cada empresa, sempre obedecendo às exigências da lei 10.097.

Uma possibilidade é fazer com que o jovem passe os primeiros seis meses do programa apenas frequentando as aulas no Viva Rio e os 18 meses restantes na experiência profissional dentro da empresa. Outra opção é oferecer as duas atividades em paralelo: quatro dias da semana no trabalho, e no quinto dia em aulas teóricas na sede do Viva Rio.

De uma forma ou de outra, ao final do programa, o jovem passa pelas três fases fundamentais de formação.

Na fase 1, o projeto semeia valores éticos e morais fundamentais para a formação do jovem. Na qualificação profissional são desenvolvidas competências e habilidades necessárias para o exercício de funções administrativas em uma empresa. Depois, já trabalhando, o jovem recebe o acompanhamento do Viva Rio por intermédio de uma equipe multidisciplinar que continua avaliando seu desenvolvimento.

O JEITO VIVA RIO DE CUIDAR DO JOVEM APRENDIZ

Cuidar bem dos nossos jovens hoje é uma forma de olhar para um futuro com menos violência, menos desigualdades sociais e mais oportunidade para todos. Por isso, o Viva Rio está focado em preparar os jovens para o mercado de trabalho, sem deixar de lado a educação para a vida em sociedade.

Durante o curso de qualificação do programa Jovem Aprendiz, os jovens aprendem atividades específicas do dia-a-dia de uma empresa, como atendimento ao cliente, arquivamento, noções de contabilidade, trabalho em grupo, expressão oral e escrita, capacidade de pesquisa, entre outras. No entanto, além de serem capacitados para o emprego, eles são preparados para a vida, com orientação sobre ética e moral, direitos humanos e trabalhistas, sexualidade, drogas, comportamento em ambientes profissionais e empreendorismo. É graças à expertise que o Viva Rio acumulou ao longo dos últimos 18 anos que a entidade pode oferecer esse tipo de atenção aos aprendizes.

Ao longo do programa, esses jovens recebem acompanhamento multidisciplinar de psicólogos e pedagogos do Viva Rio. São conversas periódicas com os jovens, suas famílias e com os responsáveis dentro das empresas. Assim é possível avaliar o desempenho deles no trabalho, na escola e na comunidade, garantindo que estejam sempre estimulados a aprender e crescer.

TODOS GANHAM COM O JOVEM APRENDIZ

Para o jovem que consegue ingressar no programa, o Jovem Aprendiz do Viva Rio é a chance de transformar por completo a sua vida, não apenas por conquistar formação profissional e possivelmente um emprego, mas também porque o projeto os prepara para a vida.

Para a empresa, além do cumprimento da lei, trata-se da oportunidade ideal para promover uma mudança social, contribuindo para uma sociedade mais justa, além de formar desde cedo profissionais com a cultura organizacional da instituição. Depois do programa, os aprendizes que já iniciaram a carreira incorporando os valores e os métodos da empresa, podem ser aproveitados em seus quadros, trazendo enormes ganhos para ambas as partes.

“Como sou nova por aqui, ainda faço as atividades mais simples. Depois sei que vou aprender mais coisas.”

Judy Hellen dos Santos Silva, 17 anos - aprendiz
Empresa: Frank’s International

Judy está no programa há três meses. Já começou fazendo as aulas e a vivência em paralelo. Este é seu primeiro emprego. Além de ser uma das responsáveis pelo arquivo, também auxilia na recepção e ajuda os colegas de trabalho em outras tarefas do dia-a-dia. Aos 17 anos, a estudante do terceiro ano do Ensino Médio já tem planos de fazer um curso técnico na área de logística.

Fiquei sabendo que seria contratado no Natal do ano passado. Nem acreditei. Minha família inteira chorou e comemorou comigo.

Pedro Augusto de Oliveira Amaral Garcia,
19 anos - contratado
Empresa: Sinal

Pedro ainda nem terminou o Ensino Médio, mas já está empregado. Ele entrou no Jovem Aprendiz aos 16 anos, e foi contratado assim que completou os dois anos de programa. Ele trabalha no setor de compras da empresa e pretende fazer faculdade de engenharia para se aprofundar no que faz.

94% das empresas parceiras no programa Jovem Aprendiz renovaram seus contratos com o Viva Rio

“Graças a essa porta aberta pelo Jovem Aprendiz, hoje eu estou empregado na área que eu escolhi.”

Fernando da Silva Barreto, 21 anos
– contratado terceirizado
Empresa: BJ

Fernando já havia trabalhado em outros lugares antes da vivência na empresa atual, onde começou como auxiliar administrativo. Hoje ele trabalha no setor de manutenção.

“Pretendo aproveitar ao máximo essa oportunidade que estou tendo. É importante a gente aprender a pensar no futuro desde cedo.”

Mirlaine Costa de Souza, 16 anos - aprendiz
Empresa: BJ

Mirlaine procurou o programa por indicação de seu irmão mais velho, que também participa do Programa Jovem Aprendiz. Ela cursa o 1º ano do Ensino Médio e ainda não escolheu o que quer cursar na faculdade. Mas de uma coisa está certa: apesar de muito nova, já está cuidando do seu futuro.

Desde 2006, mais de 1.500 jovens tiveram suas vidas transformadas pelo Jovem Aprendiz do Viva Rio

“Aproveitei que agora eu tenho salário e comprei logo um notebook. A gente precisa estar sempre atualizado.”

Jackson Norival Bernardino Vieira, 19 anos - aprendiz
Aluno do Viva Rio

Jackson começou um curso técnico em logística assim que terminou o Ensino Médio, no ano passado. Ele teve a oportunidade de conhecer um pouco sobre a área na vivência profissional da empresa onde está trabalhando. Jackson está na área de Recursos Humanos e já sabe o caminho que quer seguir.

“É muito importante se preparar para entrar no ambiente de trabalho, que é um mundo que o jovem não conhece.”

Jéssica Oliveira dos Santos, 19 anos - contratada
Empresa: BJ

Jéssica entrou no Jovem Aprendiz aos 16 anos e teve um percurso brilhante: em poucos meses de vivência, aumentou sua carga horária de trabalho de quatro para seis horas diárias a pedido da monitora e, assim que concluiu os dois anos de programa foi contratada. Jéssica trabalha no RH e adora o que faz. Para ela, o curso de formação no Viva Rio é fundamental.

VIVARIO